

Jaarverslag

Januari 2016 - december 2016

de Roemerij
Boerderijnummer: 2080



Federatie
**Landbouw
en Zorg**

Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen



Versie 4.1, maart 2011. © Federatie Landbouw en Zorg

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd of openbaar gemaakt
zonder voorafgaande toestemming van Federatie Landbouw en Zorg

Bedrijfsgegevens	
Naam de zorgboerderij:	de Roemerij
Adres:	Grote Sloot 141
Postcode:	1752JK
Woonplaats:	Sint Maartensbrug
Provincie:	Noord-Holland
Land:	Nederland
Website:	www.deroemerij.nl
E-mailadres:	deroemerij@gmail.com

Gegevens 1e contactpersoon		
Naam:	Bernadet Roemer	
Adres:	Grote Sloot 141	
Postcode:	1752JK	
Woonplaats:	Sint Maartensbrug	
Land:	Nederland	
Telefoonnummer:	0623151543	
Mobiel nummer:	0623151543	
E-mailadres:	deroemerij@gmail.com	
Jaarverslag opgesteld door:	Bernadet Roemer	Datum laatste wijziging
Overige betrokkenen:	Reinier Steenis en Piet Roemer	17-5-2017 18:25



Het algemene beeld van het afgelopen jaar

Hieronder vindt u een overzicht van de gebeurtenissen van het afgelopen jaar.

Januari-Februari:

Aan het einde van vorig jaar heeft zich een nieuwe vrijwilligster gemeld en zij is begonnen om enkele deelnemers te begeleiden bij het educatieproject dat wij aanbieden. Met één deelnemer gaat ze lezen en een andere deelnemer is bezig om zijn typediploma te halen. Het doel is om het educatieproject verder uit te breiden en ook voor de vrijdag een vrijwilliger te zoeken.

We hebben de werkbanken op de zolder afgemaakt. Nu is er volop ruimte voor houtbewerking en om te knutselen. Ook is er een bankje gemaakt op zolder die uitkijkt op de ligboxenstal. Een fijne plek voor deelnemers om zich even terug te trekken en naar de koeien te kijken.

Maart-April:

De speelplaats is af. Er staat nu een klimrek, een tafeltennistafel, een trampoline, wip en schommel en er liggen rubber tegels voor de veiligheid.

Ook zijn we weer bezig met de moestuintjes van Albert Heijn. We hebben een oproep op facebook gezet en de moestuintjes komen in grote getalen binnen. Alle moestuintjes zijn in grote gaasbakken gezet en uiteindelijk in de kas en de moestuin geplant.

Onze stagiaire neemt afscheid. Het is mooi dat we haar hebben kunnen begeleiden bij haar leerproces. We hebben een aantal weken voordat onze stagiaire afscheid heeft genomen een functioneringsgesprek met haar gevoerd, met nog wat laatste feedback. Onze stagiaire heeft deze feedback meegenomen en is enorm gegroeid; alle deelnemers vinden het dan ook erg jammer dat haar stage erop zit. Voor onszelf was het ook heel leerzaam om een stagiaire te begeleiden, we hebben veel geleerd over feedback geven en het stimuleren van een leerproces in een kort tijdsbestek.

Mei-Juni:

29 mei hebben we open dag gehouden. Vooraf hebben wij via diverse kanalen reclame gemaakt: we hebben een bord in de tuin gezet, zijn in 3 verschillende kranten gekomen, op de lokale radio en ook via facebook hebben we een hoop mensen bereikt.

Dankzij zo'n 25 vrijwilligers en de goede organisatie was deze dag een groot succes. Er was van alles te doen voor jong en oud. Uiteindelijk kwamen er zo'n 350 mensen af op de open dag. Alle belangstelling en de grote inzet van de vrijwilligers waren fantastisch en boven verwachting.



Na de open dag krijgen we allerlei belangstelling: een interview, nieuwe deelnemers melden zich en de Rabobank komt bij ons op de boerderij vergaderen met een ontbijt en rondleiding. Het doel om door de open dag meer bekendheid te geven aan de zorgboerderij is behaald.

We vinden een nieuwe vrijwilliger. Nu kunnen er nog eens 2 deelnemers worden begeleid bij het educatieproject. Met de één wordt gewerkt aan begrijpend lezen en het praten en de ander wil trekkertheorie oefenen omdat hij zijn trekkerrijbewijs wil halen. We zijn er uit dat we de educatie erg belangrijk vinden en hier mee door willen gaan op deze manier met de vrijwilligers.

We houden een ontruimingsoefening en inspraakmoment. De deelnemers komen met wat kleine punten maar er zijn geen duidelijke wensen of opmerkingen uit gekomen.

Juli-Augustus:

We genieten allemaal van het mooie weer en we eten bijna dagelijks buiten. We gaan naar het strand, rijden paard in de bak, spelen op de nieuwe speeltoestellen, drinken heerlijke thee van onze muntplant en een van de deelnemers behaald zijn typediploma.

We hebben een heleboel pallets en broeibakken opgehaald, deze mochten we gratis overnemen van een bollenboer uit de buurt. Deze pallets en broeibakken gaan we gebruiken voor houtbewerking. We gaan allerlei meubeltjes maken: stoelen, banken, tafeltjes en kastjes.

We hebben bezoek gehad van de auditor en na wat kleine aanpassingen aan het kwaliteitssysteem de audit gehaald, iets waar we allemaal erg blij mee zijn! Een van de aanpassingen was dat onze RI&E nog moest worden geupdated, we hebben hier weer van geleerd dat we de actielijst nog beter moeten checken. Ook hebben we regels opgesteld ten aanzien van mobiele telefoon en social media gebruik, deze hadden we nog niet.

Na het behalen van de audit vonden we het een mooi moment om de eerste 2 jaar van "de Roemerij" te evalueren en samen te komen met de leden van de VOF. We hebben besloten dat de oudere garde zich wat meer terug gaat trekken en dat zij de dagelijkse gang van zaken en daarbij behorende beslissingen over laten aan de jonge garde. Dit is voor iedereen prettig en iedereen houdt evengoed zijn inspraak in het bedrijf.

We hebben besloten om te gaan stoppen op de zaterdag, om voor onszelf wat meer ruimte in te bouwen. We gaan in plaats van de zaterdag op de donderdag open. Sommige deelnemers zullen meer dagen gaan komen. Helaas betekent het ook dat we van sommige deelnemers afscheid moeten nemen. De deelnemers en ouders vinden het erg jammer, maar gelukkig kunnen zij via Landzijde bij een andere zorgboerderij terecht. Eind augustus komen we samen met de deelnemers en ouders van de zaterdaggroep; we nemen afscheid van 2 deelnemers en 1 deelnemer blijft de zorgboerderij in de vakantie bezoeken.



September-Oktober:

Iedereen moet wennen aan het nieuwe ritme. Er is een stuk rust en stabiliteit op de groep gekomen. We hebben nu 3 deelnemers die 4 dagen per week komen, 2 deelnemers die 1 dag komen en 1 deelnemer die alleen in de vakantie komt. Er is geen onderbreking meer van een vrije dag tussen de woensdag en de vrijdag, iedereen heeft nu een lang weekend. We merken dat dit duidelijke overzichtelijke ritme onze deelnemers en onszelf goed doet.

Onze in januari gestarte vrijwilligster heeft aangegeven dat ze gaat stoppen. Ze kan meer uren krijgen op haar werk en heeft dan geen tijd meer voor het vrijwilligerswerk op de zorgboerderij. We vinden dit allemaal erg jammer, maar maken er een mooi afscheid van.

Onze andere vrijwilliger is inmiddels al een poosje niet geweest, ook hij heeft het druk op zijn werk: hij moet voor iemand invallen tot februari. We spreken af dat we nauw contact houden over hoe we verder gaan.

Met beide vrijwilligers hebben we geen officieel functioneringsgesprek gevoerd dit jaar. Het plan was dit pas te doen wanneer de vrijwilligers bijna een jaar in dienst zouden zijn. De ene vrijwilligster is binnen het jaar gestopt en de andere vrijwilliger is nog geen jaar in dienst.

November-December:

We hebben nieuwe picto's besteld. De oude picto's waren zelfgemaakt en aan vervanging toe. Ook hebben we picto's die we niet gebruikten geschrapt en nieuwe picto's toegevoegd. Zo hebben we nu bijvoorbeeld ook picto's van de weekdays en picto's van wat we gaan eten bij de lunch die week. De nieuwe picto's slaan meteen aan bij de deelnemers.

De dierenarts is langsgeweest voor de verlenging van het Zoönosenkeurmerk. Het keurmerk is wederom toegkend.

We doen weer een ontruimingsoefening en we houden ook meteen een inspraakmoment. Deze keer hebben we er echt een vergadering van gemaakt, we gaan allerlei zaken af, zoals: de pauzes, dieren en werkzaamheden. Er komen een aantal punten uit waar we mee aan de slag gaan. Ook hebben we een nieuwe overzichtelijke plattegrond opgehangen die we bespreken en hebben we nieuwe huisregels die we bespreken. Bij de nieuwe huisregels hebben we picto's gebruikt om de informatie voor alle deelnemers duidelijk te maken. Dit was ook een punt van de auditor. Ook hebben we een aantal regels over mobiele telefoon en social media gebruik toegevoegd. Door het gebruik van de picto's merkten we dat de informatie nu beter aankwam, dan voorgaande keren.

In de kerstvakantie hebben we geëxperimenteerd met een vakantierooster. De vakanties zijn soms wat chaotisch door deelnemers die extra aanwezig zijn of deelnemers die er niet zijn. Daarom hebben we de dagen een half uurtje korter gemaakt en elke middag een (groeps)activiteit op het programma gezet. De deelnemers waren erg enthousiast en hebben genoten van alle leuke activiteiten. Dit gaat in het nieuwe jaar zeker een vervolg krijgen!



Al met al kijken wij terug op een mooi jaar met veel ontwikkelingen. We hebben veel leuke activiteiten gedaan en zijn bezig met een paar mooie projecten. We zijn gestopt op zaterdag en begonnen op donderdag, daardoor is het aantal deelnemers iets teruggelopen. Maar de bezetting is hetzelfde gebleven, omdat sommige deelnemers meer dagen per week komen. Van de veranderende zorgfinanciering hebben wij niet zoveel gemerkt. Enerzijds omdat wij zelf veel aan pr hebben gedaan, waardoor er voldoende belangstelling is geweest. Anderzijds omdat wij aangesloten zijn bij Landzijde en zij dit opvangen. Landzijde geeft ons veel support op allerlei gebieden. Zo kunnen wij ook op Landzijde terugvallen als het gaat om een ondersteunend netwerk (doelgroep jeugd). Landzijde is een gecontracteerde jeugdzorgaanbieder en voldoet aan de eisen die gemeenten hier aan stellen. Landzijde heeft ook een SKJ (Stichting Kwaliteitsregister Jeugd) geregistreerde jeugdzorgmedewerker in dienst.

De belangrijkste ontwikkelingen van het afgelopen jaar

Aantal deelnemers

Verstandelijke beperking:

Begin:	2
Instroom:	0
Uitstroom:	0
Einde:	2

Jeugd:

Begin:	5
Instroom:	1
Uitstroom:	2
Eind:	4

Psychiatrie:

Begin:	0
Instroom:	2



Uitstroom:	2
Eind:	0
Totaal:	6

Redenen uitstroom:

Vanwege de stop op de zaterdag:	2	
Vanwege een revalidatieproces:	1	
Boerderij was niet passend:		1
Totaal:	4	

Scholing en ontwikkeling

Twee van ons hebben in 2016 de BHV actualisatiecursus gedaan en met goed gevolg afgerond. Iemand anders heeft de basiscursus gedaan en haar BHV-diploma behaald. Dat betekent dat we inmiddels drie mensen in het bezit van een geldig BHV diploma hebben.

De cursus preventiemedewerker zou een van ons op 13 december bijwonen, maar dit is helaas niet doorgaan vanwege een overlijden binnen onze familie. Daarom zetten wij dit voor het aankomende jaar op de agenda.

Ook hebben twee van ons alle drie de georganiseerde netwerkbijeenkomsten van Landzijde bijgewoond en een speciale avond voor zorgboerderijen die met jeugd werken. De drie netwerkvondsten stonden in het teken van: de verschillende problematiek waar je als zorgboer mee te maken kunt krijgen, een avond over jeugd en de veranderingen in de jeugdzorg, en een avond over de veranderingen binnen Landzijde en wat wij als zorgboeren voor ideeën hebben met betrekking tot wat Landzijde kan betekenen voor de deelnemers en zorgboerderijen.

Zijn de beoogde opleidingsdoelen bereikt?

Het beoogde opleidingsdoel dat de BHV geactualiseerd zou worden is behaald. We hebben dit jaar zelfs niet 2 BHV-ers, maar 3. Zo weten we zeker dat er altijd iemand aanwezig is met een BHV-diploma. We hebben door het doen van de cursus de nodige kennis in huis hoe te handelen bij ongevallen en brand.

Door het volgen van de netwerkvondsten hebben wij weer veel van andere zorgboerderijen geleerd over hoe zij dingen aanpakken. Ook hebben we onze kennis uitgebreid en up-to-

date gehouden als het gaat om jeugd, verschillende problematiek en de veranderingen binnen Landzijde.

Voor komend jaar willen we weer dat drie van ons hun BHV actualiseren. Dit gaan we doen door de jaarlijkse cursus die door Landzijde wordt aangeboden, te volgen. Zo weten we dat er volgend jaar ook altijd weer een BHV-er op de zorgboerderij aanwezig is. Landzijde organiseert deze cursussen in oktober en er zijn reeds 3 personen door ons voor opgegeven.

Ook zullen we komend jaar de cursus voor preventiemedewerker bijwonen. Deze cursus wordt door Landzijde aangeboden. Door het volgen van deze cursus weten we dat onze kennis ten aanzien van veiligheid en de daarbij behorende protocollen weer actueel is. Dit kunnen we ook gebruiken bij het invullen van onze RI&E. Landzijde organiseert deze cursus ergens in 2017, wanneer dit bekend is geven wij ons op.

En uiteraard zullen wij de avonden georganiseerd door Landzijde weer bijwonen, om van elkaar te blijven leren door kennis en ideeën uit te wisselen.

Hebben er (bijna)ongevallen plaatsgevonden?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
Een deelnemer bukde, een van de pinken (jonge koe) wilde op zijn rug springen, daardoor verloor de deelnemer zijn evenwicht en viel op de roosters. De deelnemer was geschrokken, maar had verder geen lichamelijk letsel.	<p>We hebben de ouders van de deelnemer ingelicht. Afgesproken dat de deelnemer niet meer alleen bij de pinken komt.</p> <p>Uiteindelijk heeft de begeleiding de inschatting gemaakt dat de deelnemer helemaal niet meer in het hok bij de pinken mag (ook niet onder begeleiding), de pinken zijn te onvoorspelbaar en ook onder begeleiding is het moeilijk om de veiligheid te garanderen.</p> <p>Een belangrijk leerpunt voor ons is hoe we omgaan met de onvoorspelbaarheid van dieren. Zoals deze pinken, die nog erg speels en wild zijn maar de kracht hebben van een volwassen koe. We houden in het vervolg strikter toezicht als deelnemers in een hok zijn bij welk dier dan ook. Dat houdt in dat er altijd begeleiding in de buurt is en mocht de situatie te gevaarlijk zijn zoals bij de pinken, dan maken we de afspraak dat deelnemers niet meer in het hok bij deze dieren mogen komen.</p>	Ja

Zijn er meldingen van agressie, ongewenste intimiteiten en strafbare handelingen?	Nee
--	-----

Zijn er meldingen van klachten?	Nee
--	-----

Zijn er bijeenkomsten met de cliënten (ouders/verzorgers) geweest?		Ja
Overzicht	Vervolgactie	Afgerond?
We hebben dit jaar in totaal 7 evaluatiegesprekken gevoerd, met 7 deelnemers (en/of ouders van deelnemers). Twee andere deelnemers die waren begonnen, zijn kort na de start weer gestopt op de boerderij, weer een andere deelnemer is ook net gestopt voordat er een evaluatie zou plaatsvinden, dus daarom hebben we niet met alle deelnemers een evaluatiegesprek kunnen voeren.	<p>Het aanpassen van persoonlijke doelen van deelnemers:</p> <p>De vervolgacties die hieruit gevolgd zijn, zijn heel persoonlijk. Voor de een heeft dit betekend dat we stimuleren om meer activiteiten samen met anderen te doen, voor een ander heeft dit betekend dat diegene met het educatieproject mee is gaan doen.</p> <p>Duidelijkere afspraken maken over de</p>	Ja

<p>Over het algemeen waren de deelnemers en ouders erg tevreden over de zorgboerderij. Ieder heeft het naar zijn of haar zin op de zorgboerderij en het contact tussen de begeleiding en de deelnemers en hun ouders verloopt goed. Verbeter/actiepunten hadden te maken met het aanpassen van persoonlijke doelen van deelnemers en duidelijkere afspraken maken over de tijden die we hanteren. Zie hiernaast de vervolgacties die hieruit zijn ondernomen.</p>	<p>tijden die wij hanteren: Dit omdat sommige deelnemers het lastig vinden om op tijd te komen en niet voor iedereen duidelijk was hoelang een dagdeel duurt. Daarom hebben we de deelnemers/ouders nogmaals gewezen op de tijd dat we de dag starten en hoelang een dagdeel duurt, ook hebben we afspraken gemaakt over op tijd komen.</p>	
<p>De cliëntenraad van Landzijde hield afgelopen jaar 9 keer een vergadering.</p> <p>Ook op de zorgboerderij hebben we dit jaar 2 inspraakmomenten gepland. Een op 7 juni 2016 en een op 21 december 2016.</p> <p>Tijdens het inspraak moment op 7 juni kwam naar voren dat alle deelnemers het erg naar hun zin hebben op de zorgboerderij. Een iemand gaf aan dat hij wel een slang zou willen als dier op de boerderij. Ook was er iemand die een hekel had aan het fluitje wat we gebruiken bij de ontruimingsoefening.</p> <p>Tijdens het inspraak moment op 21 december kwam naar voren dat een bepaalde deelnemer graag wat afwisseling zou willen bij zijn vaste klus. Hij zou graag 2 vaste klussen hebben en deze afwisselen. Ook kwam tijdens het inspraakmoment naar voren dat de deelnemers in de winter graag (meer) creatieve activiteiten doen. En er kwamen nog een aantal ideeën naar voren over nieuwe dieren: varkens, geitjes en een ezel.</p>	<p>De vervolgacties die na het inspraakmoment op 7 juni zijn afgesproken zijn: het aanschaffen van een nieuw fluitje voor de ontruimingsoefening. Dit is inmiddels aangeschaft en bij de ontruimingsoefening op 21 december gebruikt.</p> <p>Bij het inspraakmoment op 21 december is afgesproken met de deelnemer die een klus erbij zou willen, dat hij er over na gaat denken welke klus hij zou willen doen. Wij zullen dit in januari 2017 met hem bespreken, of eerder wanneer hij hier zelf mee komt.</p> <p>Wat betreft de creatieve activiteiten hebben we meteen actie ondernomen en activiteiten bedacht en voorbereid die we tijdens de winterperiode kunnen gaan doen.</p> <p>We weten nog niet of en welke nieuwe dieren we erbij nemen. Hierover zijn we nog met elkaar in gesprek.</p>	Nee
<p>De tevredenheidsmeting is dit jaar voor het eerst aan de hand van "Vanzelfsprekend" gedaan, een online in te vullen tevredenheidsmeting. Deze tevredenheidsmeting doen wij in samenwerking met Landzijde. Wij hebben dit in het najaar door alle</p>	<p>Helaas kunnen we de resultaten van de online tevredenheidsmeting "Vanzelfsprekend" nog niet inzien. We verwachten de resultaten in maart in te kunnen zien en zullen dan vervolgacties ondernemen.</p>	Nee

deelnemers (en/of ouders) in laten vullen, we hebben dus 6 vragenlijsten uitgezet en er zijn er 6 ingevuld. Helaas kunnen we de resultaten nog niet inzien, dit kan vanaf maart.		
--	--	--

Conclusies uit bovenstaand overzicht

(De nieuwe acties in de actielijst zouden idealiter te herleiden moeten zijn tot deze conclusies)

Het gaat over het algemeen erg goed op de zorgboerderij. We horen uit de evaluaties en tijdens de inspraakmomenten dat de deelnemers heel tevreden zijn en op hun plek zitten op de zorgboerderij. Het contact tussen de begeleiding en deelnemers en hun ouders verloopt goed en ieder voelt zich op zijn gemak in de groep.

De verbeterpunten liggen in het (nog) beter in de gaten houden van deelnemers in contact met dieren. Dieren kunnen namelijk onvoorspelbaar gedrag laten zien en de veiligheid van de deelnemers staat natuurlijk altijd voorop. Daarom hebben wij afgesproken dat er altijd toezicht is wanneer deelnemers bij dieren in het hok aan het werk zijn. En mocht het te onveilig zijn wordt er afgesproken dat de deelnemers niet in het hok mogen bij bepaalde dieren.

Een ander verbeterpunt is dat we duidelijkere afspraken moesten gaan maken over de tijden die we hanteren, zodat mensen op tijd komen en dat voor iedereen duidelijk is hoelang een dagdeel duurt. Nadat we dit hebben gedaan is hier voor iedereen meer duidelijkheid in gekomen en deelnemers komen minder vaak te laat.

Ook hebben deelnemers hun ideeën over nieuwe activiteiten, klussen en dieren op de boerderij. Dit is net als het aanpassen van persoonlijke doelen, heel persoonsafhankelijk. We proberen hier dan ook zorg op maat te leveren en met iedereen rekening te houden en vandaar uit hebben wij afspraken gemaakt.

Voortgang ten aanzien van de actielijst van vorig jaar		
Actie	Gerealiseerd	Toelichten
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2016)</i>		
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Ja	RI&E is aangepast.
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Ja	Het calamiteitenplan is dit jaar 2 keer geoefend.
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Ja	Met alle huidige deelnemers is een evaluatiegesprek gevoerd.
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Nee	Het tevredenheidsonderzoek is online door alle huidige deelnemers ingevuld via "Vanzelfsprekend", de resultaten kunnen we echter pas eind maart inzien.
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Ja	Met de stagiaire is een functioneringsgesprek gevoerd. Beide vrijwilligers hebben we geen functioneringsgesprek mee gevoerd. Het plan was dit pas te doen wanneer de vrijwilligers bijna een jaar in dienst zouden zijn. Een vrijwilligster is binnen het jaar gestopt en de andere vrijwilliger is nog geen jaar in dienst.
<i>Actualisatie BHV</i>	Ja	3 van ons hebben dit jaar hun BHV diploma behaald.
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Nee	Jaarverslag is aangemaakt.
<i>de tuin geschikt maken voor het leggen voor rubber tegels, waterafvoer regelen en speeltoestellen plaatsen</i>	Ja	De rubber tegels zijn gelegd, de waterafvoer is geregeld en de speeltoestellen zijn geplaatst.
<i>Educatieruimte afmaken en inrichten</i>	Ja	De educatieruimte is afgewerkt en ingericht.
<i>werkbanken maken op zolder</i>	Ja	De werkbanken zijn gemaakt.
<i>bankje maken om uit te kijken op de koeien</i>	Ja	Het bankje is gemaakt.
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>		
<i>overkapping maken voor rokers</i>	Ja	De overkapping is gemaakt. Er is ook een houten bank gemaakt met een tafeltje, zodat we er kunnen zitten.
<i>kwaliteitsplan aanpassen aan vrijwilligers</i>	Ja	Het kwaliteitsplan is aangepast aan de vrijwilligers.
<i>2 maal per jaar noodplan doornemen</i>	Ja	Het noodplan is 2 keer doorgenomen.

<i>ontruiming oefenen 2 maal per jaar</i>	Ja	De ontruiming is 2 keer geoefend.
<i>overkapping maken voor roker: de Rokerij</i>	Ja	De overkapping is gemaakt. Er is ook een houten bank gemaakt met een tafeltje, zodat we er kunnen zitten.
<i>5.8.11 -> Zijn er samenlevingsregels voor de bewoners vastgesteld? Nee -> Waarom niet? Mogen we wel logeeropvang bieden?</i>	Ja	nvt
<i>5.8.13 -> Zijn er afspraken over vakanties en/of weekendopvang? Nee -> Waarom niet? Mogen we wel logeeropvang bieden?</i>	Ja	nvt

Geven de genoemde ontwikkelingen aanleiding om het beleid bij te sturen?

Wij zijn tevreden over de planning en uitvoering van de actielijst. Alle acties waren haalbaar gepland en zijn binnen de planningstermijn uitgevoerd. Doordat wij als VOF met zijn vieren zijn geldt ook dat je de taken kunt verdelen, zo is het voor iedereen haalbaar om zich aan de planning te houden. Voor de resultaten van "Vanzelfsprekend" geldt dat we de planning helaas niet hebben gehaald, we zijn hierin afhankelijk van Landzijde die ons de resultaten aanlevert. Maar we verwachten de resultaten medio maart 2017 in te kunnen zien.

Doelstellingen voor het komende jaar

Veiligheid verbeteren:

- Hek naast huis plaatsen als afscherming naar de weg toe
- Gevaarlijke ladder(s) vervangen
- Industriële stofzuiger aanschaffen als maatregel tegen stof op de zolder
- Elektrische apparaten laten keuren

Schoolvakanties op een andere manier vorm geven:

- Nieuwe/vaste activiteiten voorbereiden en plannen
- Dagstructuur en tijden aanpassen
- Vrijwilligers aanstellen ter ondersteuning

Educatieproject professionaliseren:

- Aanstellen van (nieuwe) vrijwilligers
- Structuur aanbrengen (vaste dagen en tijden)
- Doelen stellen en structuur aanbrengen m.b.t. lesstof

Werven van nieuwe deelnemers:



- Reclame en pr: folders uitdelen, krantenartikel, facebook up-to-date houden
- Contact met instellingen in de buurt leggen
- Op de agenda zetten bij regiocoördinator van Landzijde



Actielijst

Actielijst naam zorgboerderij: de Roemerij			Datum: februari 2017			
Boerderijnummer: 2080			Jaar: van 01-01-2017 tot 31-12-2017			
Acties			Planning		Realisatie	
Onderwerp actiepunt	Wie is verantwoordelijke		Begin datum	Eind datum	Begin datum	Eind datum
<i>Jaarlijks terugkerende acties (2017)</i>						
<i>Actualisatie van de RI&E</i>	Reinier		01-10-2017	31-12-2017		
<i>Oefening calamiteitenplan</i>	Reinier/Bernadet		01-06-2017	01-12-2017		
<i>Evaluatie gesprekken met deelnemers</i>	Bernadet		01-04-2017	31-12-2017		
<i>Tevredenheidonderzoek deelnemers</i>	Reinier		01-01-2017	31-12-2017		
<i>Functioneringsgesprekken</i>	Bernadet		01-01-2017	31-12-2017		
<i>Actualisatie BHV</i>	Reinier/Bernadet		01-10-2017	31-12-2017		
<i>Opstellen jaarverslag</i>	Bernadet		01-01-2018	28-02-2018		
<i>Keuring van de brandblussers</i>	Piet		01-01-2017	31-12-2017		
<i>Controle van EHBO-middelen</i>	Bernadet		01-11-2017	31-12-2017		
<i>Cursus Preventiemedewerker</i>	Reinier		01-10-2017	31-12-2017		
<i>Actualiseren van kwaliteitssysteem</i>	Bernadet		01-11-2017	31-12-2017		
<i>Verlenging van het Zoönosenkeurmerk</i>	Bernadet		01-11-2017	31-12-2017		
<i>Controle van speeltoestellen</i>	Reinier		01-09-2017	01-11-2017		
<i>Inspraakmoment 1: cliëntenraad</i>	Bernadet		01-01-2017	31-03-2017		
<i>Inspraakmoment 2: zorgboerderij</i>	Bernadet		01-04-2017	30-06-2017		
<i>Inspraakmoment 3: cliëntenraad</i>	Bernadet		01-07-2017	30-09-2017		
<i>Inspraakmoment 4: zorgboerderij</i>	Bernadet		01-10-2017	31-12-2017		

<i>Acties n.a.v. RI&E</i>					
<i>Keuring elektrische apparaten</i>	Bernadet	01-01-2017	01-04-2017		
<i>Gevaarlijke ladder(s) vervangen</i>	Piet	01-01-2017	30-03-2017	31-01-2017	31-01-2017
<i>Hek naast huis plaatsen als afscherming naar de weg</i>	Reinier	01-01-2017	31-12-2017		
<i>Acties vanuit kwaliteitssysteem</i>					
<i>2.3.2 -> Zijn er afspraken gemaakt over scholing en ontwikkeling? Ja -> Welke en met wie?</i>	Bernadet/Reinier	01-02-2016	30-12-2016	01-02-2016	30-12-2016
<i>een 2e versie van de huisregels maken die positief aansluit op de belevingswereld van de cliënten</i>	Bernadet	01-08-2016	01-11-2016	01-11-2016	21-12-2016
<i>proberen hout te krijgen om houtbewerking te doen met de deelnemers</i>	Reinier	20-07-2016	20-08-2016	20-07-2016	20-08-2016
<i>Acties vanuit audit</i>					
<i>De rechtsvorm ontbreekt in de openingspagina; toevoegen</i>	Piet	01-07-2016	29-07-2016	01-07-2016	29-07-2016
<i>Sommige documenten zitten twee of meer keer in het KS. Dat hoeft niet en kan zorgen voor verwarring. Verwijs liever naar het eerste document</i>	Piet	01-07-2016	29-07-2016	01-07-2016	29-07-2016
<i>Maak afspraken met de deelnemers over het gebruik van mobieltjes en social media onderling. Nu kan het je overvallen als er narigheid of pesterij ontstaat.</i>	Bernadet/ Reinier	01-07-2016	29-07-2016	01-07-2016	21-12-2016
<i>Overige acties</i>					

<i>Industriële stofzuiger aanschaffen als maatregel tegen stof op de zolder</i>	Piet	01-01-2017	01-06-2017		
<i>Schoolvakanties: dagstructuur, tijden en activiteiten aanpassen</i>	Bernadet/ Reinier	01-01-2017	01-06-2017		
<i>Nieuwe vrijwilligers aanstellen m.b.t. educatie en schoolvakanties</i>	Bernadet/ Reinier	01-01-2017	01-03-2017	16-01-2017	10-02-2017
<i>Structuur aanbrengen (vaste dagen en tijden) educatieproject</i>	Bernadet/ Reinier	01-01-2017	01-03-2017	16-01-2017	10-02-2017
<i>Doelen stellen en structuur aanbrengen m.b.t. lesstof educatie</i>	Bernadet/ Reinier	01-01-2017	01-05-2017	10-02-2017	
<i>Werven van nieuwe deelnemers: folders uitdelen en facebook up-to-date houden</i>	Bernadet/ Reinier	01-01-2017	31-12-2017		
<i>Werven van nieuwe deelnemers: contact met instellingen in de buurt leggen</i>	Bernadet	01-03-2017	01-07-2017		
<i>Werven van nieuwe deelnemers: artikel in de krant over zorgboerderij</i>	Bernadet	01-03-2017	01-07-2017		
<i>Werven van nieuwe deelnemers op de agenda bij regiocoördinator Landzijde zetten</i>	Bernadet	01-01-2017	01-07-2017		
<i>Naar aanleiding van het inspraakmoment: bespreken met deelnemer welke klus hij erbij wil gaan doen</i>	Reinier	01-01-2017	30-01-2017		
<i>Resultaten "Vanzelfsprekend" inzien en verwerken</i>	Bernadet/ Reinier	01-03-2017	31-03-2017		

Opmerkingen bijlage(n)

In deze bijlagen vindt u de VOG's.

