

WELKOM



PARTICIPATIE EN UITSTROOM

Sicco Mulder - Golden Raand

Erica Overeem - Zorgtuin Aardewerk



PRESENTATIE
DE GOLDEN RAAND

PARTICIPATIE EN DOORSTROOM





Dagbesteding



Scholing



Arbeidstraining



WERKGEBIEDEN

Groen

Supermarkt

Horeca

Zorg

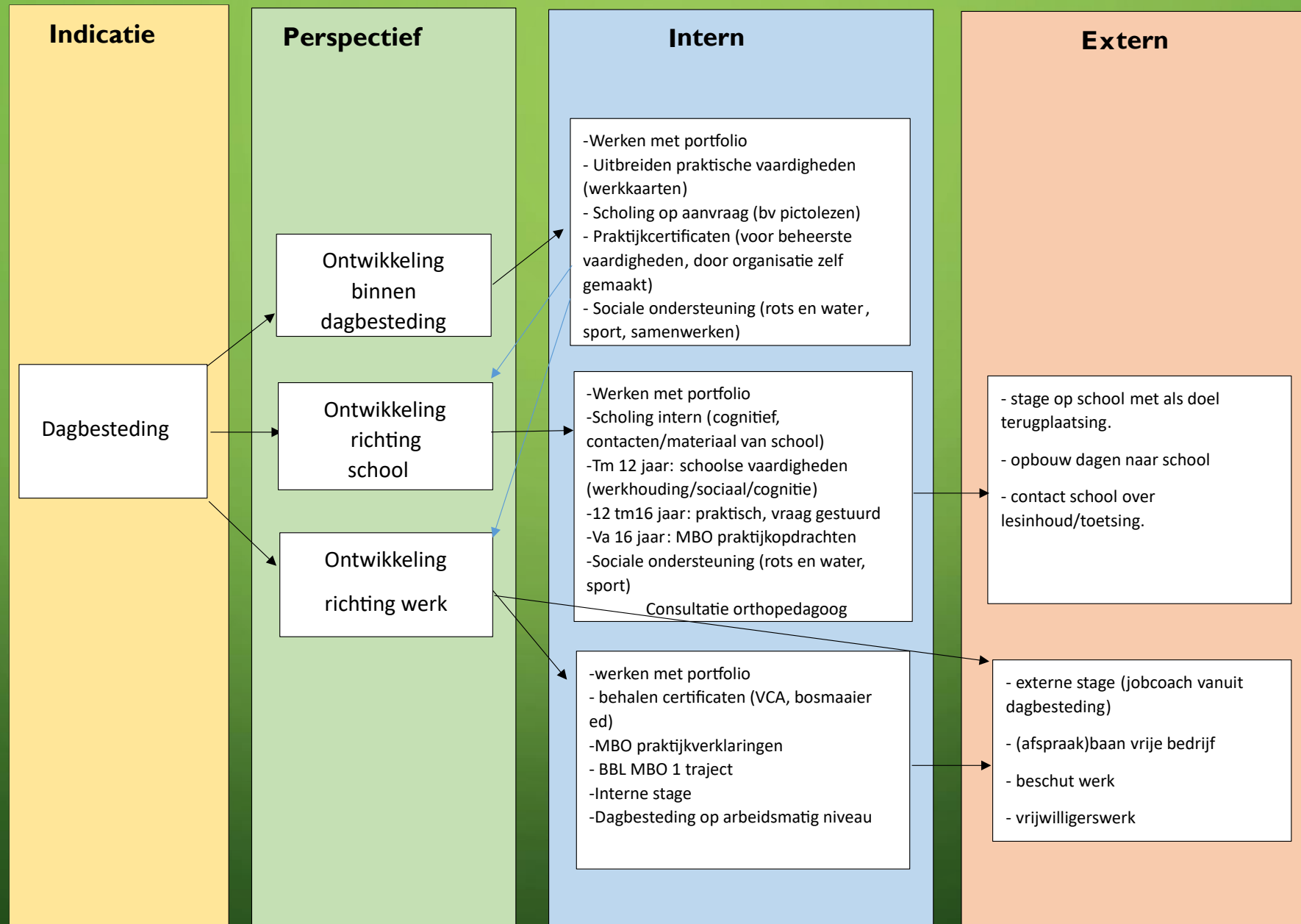
Techniek-Hout

Agrarisch

Dierversorging

Facilitair

Ontwikkelingskaart binnen de Golden Raand



Inzet Portfolio

Wat levert het op:

- De deelnemer krijgt inzicht in zichzelf en zijn vaardigheden en mogelijkheden.
- De begeleider krijgt inzicht in wat er leeft bij de deelnemer.
- Een onzekere, of een zichzelf overschattende deelnemer krijgt een spiegel voorgehouden.
- Een nulmeting wordt gemaakt van waaruit doelen kunnen worden gesteld voor verdere ontwikkeling.
- Er wordt samen een realistisch plan opgesteld.
- De deelnemer ziet perspectief voor zichzelf.
- De begeleider heeft handvaten voor de begeleiding (doelen stellen).

Doelthema: DOORSTROOM **Welke vervolgstap maken?**

Het portfolio + routekaart

Wanneer je ergens bereikt op een zorgboerderij proberen we voor hen een warm bad te zijn waar de deelnemer zijn rust vindt en probeert stapsgewijs richting aan zijn leven te geven. Voor sommigen is de dagbesteding een eind station met haar eigen ontwikkelingsmogelijkheden. Voor anderen is er een ander perspectief, weg naar school, richting de arbeidsmarkt of iets wat hier tussenin zit. Hoe kom je er nu achter wat hij wil? Wat is haalbaar? Wat kan hij af? Wat moet hij nog leren? Waar begrijpen we? Welke route gaan we volgen? Welke hulp is nodig? Wel vragen waar een antwoord op gezocht dient te worden.

Om op deze vragen antwoorden te vinden hebben we een portfolio ontwikkeld waarin de deelnemer ingaat op deze vragen door middel van:

- Een CV-matje,
- Ingaan op dromen, ambities en perspectief,
- Inzicht krijgen in eigen kwaliteiten en vaardigheden en waar hulp bij nodig is,
- Inzicht krijgen in eigen vaardigheden (persoonlijk, sociaal, taakgeroep, werkervaringen, schoolse vaardigheden),
- Doelen stellen, werken aan doelen, evalueren en door ontwikkelen,
- Bewijsmateriaal verzamelen

Er mee werkend worden we een partij zijn.

- Neem de tijd (sommige onderwerpen zijn heel persoonlijk en vragen om aandacht). Doe niet teveel in één keer.
- Laat een begeleider die dicht bij de deelnemer staat, en waar hij zich bij vertrouwd voelt, met hem samenwerken
- (De deelnemer moet zich veilig voelen om eerlijk te antwoorden).
- Doe het in een rustige ruimte.
- Bereid je voor: gespreksnotities zijn heel belangrijk om de deelnemer goed mee te krijgen in het proces. Begin er pas aan als de deelnemer er aan toe is en er zelf aan mee wil werken.

Wat levert het op.

- De deelnemer krijgt inzicht in zichzelf en zijn vaardigheden en mogelijkheden.
- De begeleider krijgt inzicht in wat er leeft bij de deelnemer.
- Een onzekere, of een zichzelf overschattende deelnemer krijgt een spiegel voorgehouden.
- Een nulmeting wordt gemaakt van waaruit doelen kunnen worden gesteld voor verdere ontwikkeling.
- Er wordt samen een realistisch plan opgesteld.
- De deelnemer ziet perspectief voor zichzelf.
- De begeleider heeft handvaten voor de begeleiding (doelen stellen).

Het De ontwikkelingskaart/routekaart geeft de mogelijke vervolgstap aan richting het einddoel.

Door te werken met het portfolio heb je een middel om de gezichte blik te zijn, terwijl je samenwerkt de deelnemer nog wat helder held. Het geeft de deelnemer ook een beter beeld van zijn mogelijkheden en wat er voor gedaan moet worden om uit te komen bij het einddoel. Het helpt de deelnemer om te zien dat hij (met de nodige steun) dingen kan en geeft ruimte in wat wel mogelijk is. Dit scheelt tijd en moeite van het 'trial en error' model.

Het portfolio is een eigen paspoort dat meegedragen kan worden bij een stap na de zorgboerderij. Het kan zien wat iemand kan, waar hij moeite mee heeft en waar hulp wenselijk is.

Iedere zorgboer kan dit portfolio gebruiken. Het en der moet het even aangepast worden aan het eigen bedrijf. Bijvoorbeeld de praktische vaardigheden die opgevoerd kunnen worden.



Innovatie.zorgboeren.nl

Richting werk/ Arbeidstraining

- **Werken met portfolio**
- **Arbeidstraining**
- **Behalen van certificaten**
- **MBO praktijkverklaringen**
- **Interne stage**
- **Arbeidsmatige dagbesteding**
- **Externe stage**
- **Richting afspraakbaan**
- **Richting beschut werk**
- **Richting het vrije bedrijf**
- **Volledige BBL MBO1 dienstverlening**



**Jobcoach
Sizzo**

Samenwerkingspartners



Een goede samenwerkingspartner

- Heeft gevoel bij de doelgroep
 - Heeft niet als doel er financieel gewin uit te halen
 - Sluit aan bij behoeftes van de doelgroep
 - Wil investeren in het versterken van elkaar
 - Geeft de deelnemer de gelegenheid te leren
 - Geeft de deelnemers het gevoel een waardig werknemer te zijn (bv bedrijfskleding)
-
- Houdt als zorgorganisatie de regie (begeleider of jobcoach)
 - Laat de zorg bij de zorgorganisatie
 - Maak het bedrijf niet verantwoordelijk voor het welzijn de deelnemer(s)
 - Spreek de verwachtingen van elkaar eerlijk en duidelijk uit
 - Laat de kracht van de deelnemers zien
 - Geef de organisatie de mogelijkheid haar sociale gezicht te laten zien
 - Vraag geen geld voor werkzaamheden, dit geeft verplichtingen

