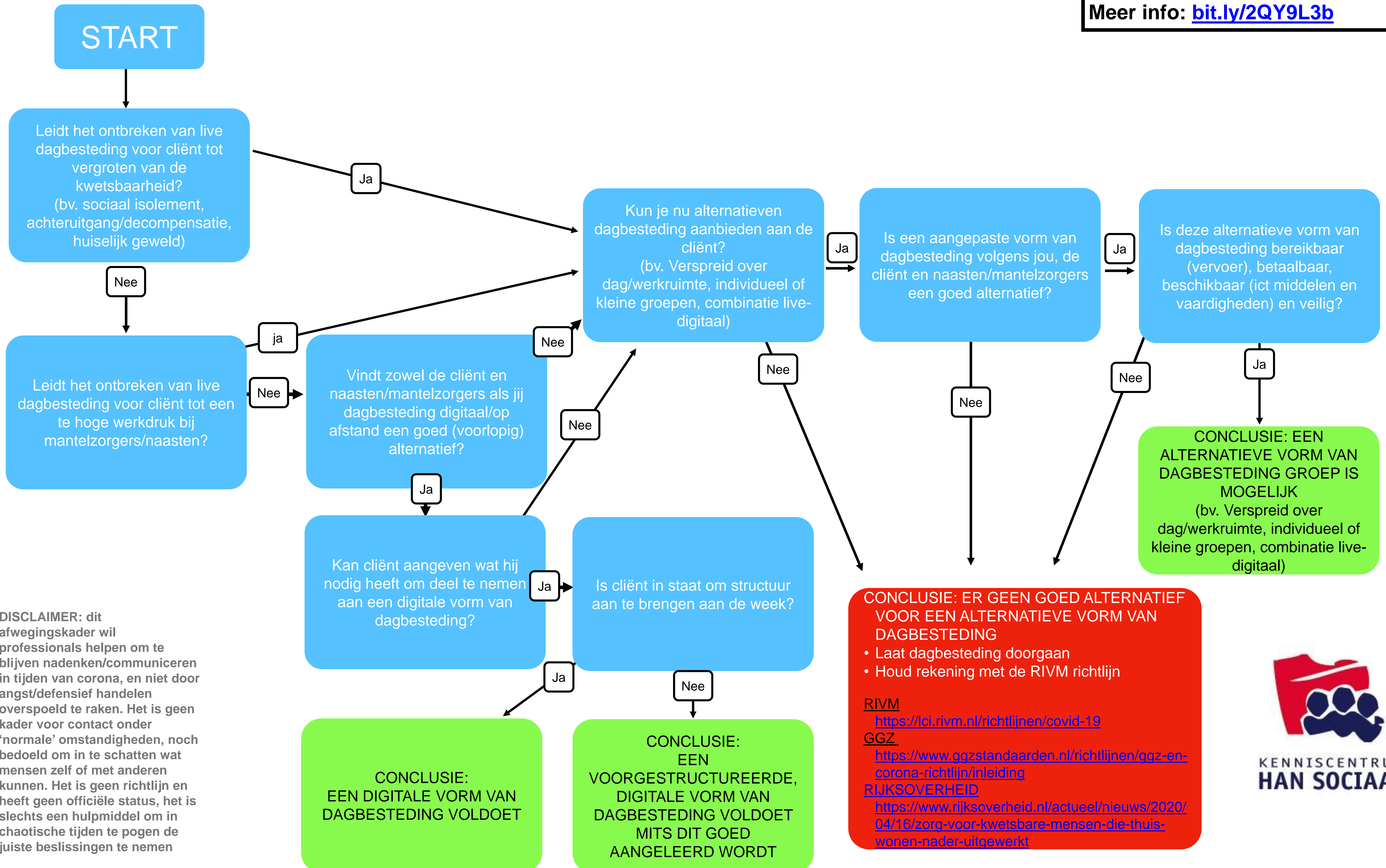


AFWEGINGSKADER DAGBESTEDING & CORONA

Wat als je altijd biedt aan iemand: nu ook doen, of alternatief?

Versie 1.1
Eric de Zeeuw, Jessy Berkvens
Lectoraat Onbegrepen Gedrag
en Samenleving
Meer info: bit.ly/2QY9L3b



DISCLAIMER: dit afwegingskader wil professionals helpen om te blijven nadenken/communiceren in tijden van corona, en niet door angst/defensief handelen overspoeld te raken. Het is geen kader voor contact onder 'normale' omstandigheden, noch bedoeld om in te schatten wat mensen zelf of met anderen kunnen. Het is geen richtlijn en heeft geen officiële status, het is slechts een hulpmiddel om in chaotische tijden te pogen de juiste beslissingen te nemen

CONCLUSIE: ER GEEN GOED ALTERNATIEF VOOR EEN ALTERNATIEVE VORM VAN DAGBESTEDING

- Laat dagbesteding doorgaan
- Houd rekening met de RIVM richtlijn

RIVM
<https://lci.rivm.nl/richtlijnen/covid-19>
GGZ
<https://www.ggzstandaarden.nl/richtlijnen/ggz-en-corona-richtlijn/inleiding>
RIJKSOVERHEID
<https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2020/04/16/zorg-voor-kwetsbare-mensen-die-thuis-wonen-nader-uitgewerkt>



KENNISCENTRUM
HAN SOCIAAL

CONCLUSIE: EEN ALTERNATIEVE VORM VAN DAGBESTEDING GROEP IS MOGELIJK
(bv. Verspreid over dag/werkruimte, individueel of kleine groepen, combinatie live-digitaal)

1,5 meter dagbesteding Hoe dan?

Vervoer

Zo veel mogelijk zelf komen (fiets, auto, scooter) of laten brengen door familie.

Filmpje met aanpassing bus.

<https://www.linkedin.com/feed/update/urn:li:activity:6660192511182553088/>

https://www.mkbservicedesk.nl/11688/werkgeversaanpakelijkheid-bij-corona.htm?utm_source=mkbsd&utm_medium=email&utm_term=20200428&utm_campaign=weekly

Vorzichtigheid voor spijt

Nee is ook een antwoord

Als het voor een deelnemer lastig of onmogelijk is om de richtlijnen van de **RIVM** te volgen, is begeleiding op afstand de beste optie.

Hygiëne

Zorg voor extra schoonmaak van ruimtes, deurklinken, toiletten, wasbakken en voor voldoende zeep, desinfectie middelen, handschoenen en zo nodig, voor gezichts- bescherming (bv bij instructies dichtbij of dierverzorging)

1 Bespreek met je team de nieuwe werkwijze. De twijfels, de angsten en hoe het wel kan. Neem daarbij de mogelijkheden op jullie erf goed en eerlijk onder de loep.

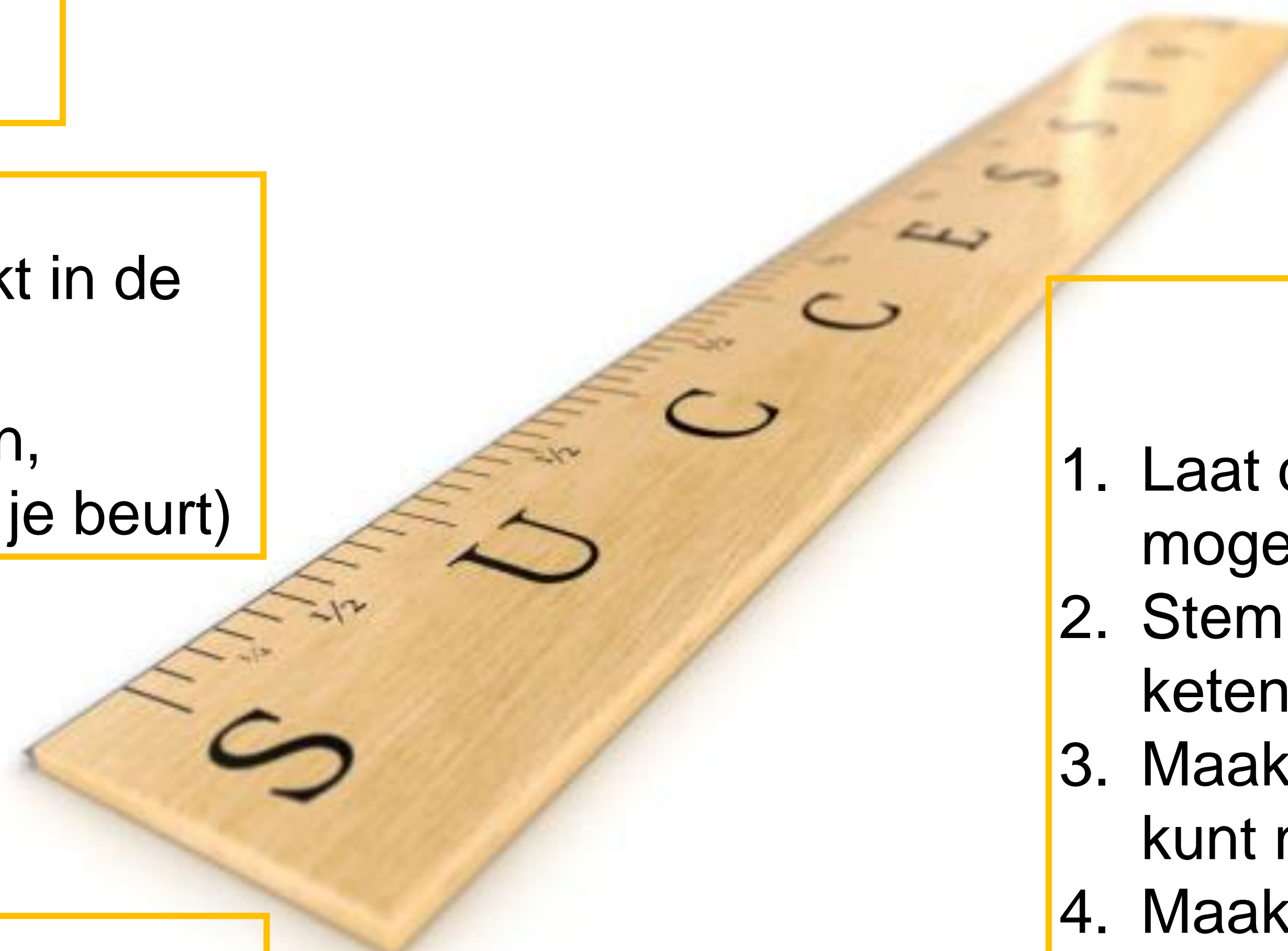
2 Vertraag, snel even iets doen werkt niet, vooral voor personeel is deze nieuwe houding lastig.

3 Markeer duidelijk wat 1,5 meter afstand is (bv met Duck tape of een afstand stok)

4 Zorg dat 1,5 meter afstand ook lukt in de gangen, bij de toiletten, bij het handenwassen. (aparte ingangen, looproutes markeren, wachten op je beurt)

5 Maak extra pauze plekken zodat er voldoende ruimte is voor iedereen

6 Overweeg of in verschillende dagdelen gewerkt kan worden. Lunchpauze thuis.



TIPS

1. Laat deelnemers zelf ook meedenken in wat mogelijk is.
2. Stem goed af met thuisfront, begeleiders, huisarts, ketenbegeleider.....
3. Maak alleen afspraken met je deelnemers die je kunt nakomen
4. Maak per deelnemer een risico afweging en herhaal dit wekelijks.