

## Jaaroverzicht Federatie Landbouw en Zorg 2024



## Inleiding

2024 was een jaar met kansen, uitdagingen én successen. Na 5 jaar focus op kwaliteit en professionalisering met behoud van de kernkwaliteiten van de zorglandbouw, zijn we begonnen met een eigen innovatieagenda. Met die innovatieagenda proberen wij stem te geven aan de vele initiatieven in de zorglandbouw die bijdragen om de zorg in Nederland betaalbaar en goed te houden. Dat zien we nu al in projecten in de ouderenzorg, GGZ, Jeugdzorg en onderwijs-zorg.

Natuurlijk bleef kwaliteit ook hoog op de agenda staan, doormiddel van stukken in de nieuwsbrief en bijeenkomsten in het land blijven wij jullie op de hoogte houden van alle ontwikkelingen rondom kwaliteit. Ook voor de belangenbehartiging is het heel fijn dat wij zo een robuuste vorm van kwaliteit met jullie hebben kunnen neerzetten.

Andere hoogtepunten van 2024 waren de open dag, in 2024 deden 87 Zorgboeren mee op en rondom de open dag. Ook de De dag van de zorglandbouw op 28 november bij Buitenplaats Kameryck in Kamerik was een groot succes, hier waren veel mooie initiatieven te zien en te horen op het gebied van innovatie in de zorglandbouw. Ook zijn we in 2024 begonnen met een serieuze aanpak om de kennis van de zorglandbouw bij de politiek te vergroten, en inzet om onzinnige en nare effecten van twee nieuwe wetgevingstrajecten van tafel te krijgen.

We zijn als kernteam en bestuur trots en dankbaar dat we de leden en de aangesloten zorgboerderijen mogen ondersteunen.

Veel leesplezier bij het hierop volgende overzicht van activiteiten die wij dit jaar in jullie naam en opdracht hebben opgepakt.

Maarten Fischer  
Directeur



## Belangenbehartiging en Wetgeving

De Federatie heeft zich in 2024 actief ingezet om de belangen van zorgboerderijen te behartigen. We hebben dit vanuit het kernteam gedaan, maar ook in samenwerking met LTO en het lobbybureau Van Oort, dit bureau is eind 2024 gestart om voor ons de goede contacten bij de politiek in te schakelen.

Er is er hard gewerkt aan het beïnvloeden van wetgeving, zoals de Wet Integere Bedrijfsvoering Zorg (WIBZ). In deze wet zaten bij het ontwerp een aantal haken en ogen op het gebied van administratieve lasten, bezoldiging van de ondernemers in kwestie en lastige bedrijfsopvolging. Een deel ervan is in het proces van opstellen en mede door onze lobby eruit gehaald. Hoewel de resultaten nog niet volledig naar wens zijn, is er een solide plan opgesteld om de laatste knelpunten in de wetgeving onder de aandacht te brengen bij beleidsmakers en Kamerleden. Als doorkijkje naar 2025 ziet het er wat dat betreft positief uit.

Voor de Wet toetreding zorgaanbieders (Wtza) blijft spelen dat binnen de jaarverantwoording alle cijfers openbaar gemaakt moeten worden, ook van de agrarische tak. Dit punt houdt voortdurend onze aandacht, en samen met VWS en de NZa en Lto proberen wij hier een weg voor te vinden, zodat we de transparantie kunnen bieden die nodig is in de zorg maar dat de agrarische tak binnen het bedrijf niet openbaar gemaakt hoeft te worden.

Voor de *Wet medezeggenschap cliënten zorginstellingen (Wmcz)* is de vertrouwenscommissie opgericht. We zijn er blij mee dat we dit hebben kunnen regelen voor de zorgboeren.

Voor de Wet Zorg en Dwang (WZD) zijn we blijven communiceren hoe hier wel of niet invulling aan te geven omdat dit niet altijd even duidelijk is, en er vaak een goede afweging gemaakt moet worden. Uit alle informatie blijkt het gesprek toch de belangrijkste invulling om geen dwang te hoeven gebruiken.

Verder waren we wij net als in voorgaande jaren actief betrokken bij allerlei trajecten rond de voorbereiding van wetgeving, aanscherping van wetgeving en afstemming met andere brancheverenigingen om duidelijk te maken wat de kracht van kleinschalige zorg is, waar sommige publieke opinie scheef gaat, en vooral waar we de positie van de kleinschalige zorg kunnen verdedigen en de regeldruk kunnen verlagen.

Verder konden wij ook weer de zorglandbouw vertegenwoordigen aan allerlei overlegtafels en bij organisaties in de zorg, zoals de NZA, VGN, VNG, de cliëntenorganisaties, de inspecties, VWS, LVVN en vele anderen.

## Kwaliteit

Op het gebied van kwaliteit werken we op meerdere vlakken. Ten eerste houden we ons bezig met het bevorderen van kwaliteit op de aangesloten zorgboerderijen. Als tweede richten we ons op toezichthouders. We krijgen input van hen over de verwachte kwaliteit en kunnen input leveren op het gebied van wat er speelt in het veld. Als derde is het heel belangrijk om de kwaliteit in de belangenbehartiging te laten zien. Dus waar zorgboeren voor staan en zich sterk voor maken.



Op het gebied van kwaliteitskaders is FLZ nauw betrokken bij het overleg met de overheid en andere partijen. Er wordt gewerkt aan verdere integratie van kwaliteitskaders binnen de ouderenzorg en kleinschalige zorg, en het kwaliteitskader van de zorglandbouw is inmiddels geaccepteerd als gelijkwaardig aan het kwaliteitskader gehandicaptenzorg, maar dan wel met een heel eigen taal en identiteit. Dit is een belangrijke ontwikkeling om fundament te geven aan het kwaliteitskader van de Zorglandbouw.

Net als in de voorgaande jaren is er veel gedaan in de ondersteuning en communicatie rond het kwaliteitskader en alle werkende onderdelen daarbinnen. Wij zijn verheugd te zien dat het zorgboeren helpt om hun kwaliteit te vergroten en hun meerwaarde naar externe partijen en zorgvragers te communiceren. Zorgboeren gebruiken de aangereikte taal en de communicatiemiddelen er goed bij. We zijn als sector professioneler geworden zónder de kernkwaliteiten te verminderen; sterker nog, door ze te versterken.

Er zijn ook stappen gezet om de Kwaliteitsapplicatie van het keurmerk Kwaliteit Laat je Zien verder door te ontwikkelen, waaronder de manier waarop zorgboerderijen met meerdere locaties het systeem kunnen gebruiken. Dit is een belangrijke ontwikkeling om ook de administratieve lasten te verminderen.

Verder is de commissie kwaliteit 4 keer bijeengewees, en we merken echt dat de professionaliteit van de discussies daar heel hoog is, met dank aan actieve betrokkenheid vanuit de regio's. We voeren goeie discussies waarbij we de balans zoeken tussen de eisen vanuit de wet en de identiteit van de sector. Het gaat dan over van alles en nog wat, van medicatieveiligheid, tot inspraak, toezicht, etc. Fijn dat er zulke goeie mensen betrokken bij de sector zijn om de juiste normen uit wetten te destilleren, en ook altijd te zoeken naar manieren om dingen werkbaar te houden.

Het afgelopen jaar is FLZ geconfronteerd met enkele juridische procedures rondom uitspraken van de klachtencommissie. In sommige gevallen hebben zorgboerderijen juridische stappen ondernomen tegen de uitspraken, wat heeft geleid tot een aanscherping van de werkwijze en verantwoordelijkheden van de klachtencommissie.

Daarnaast worden er stappen gezet om de toelatingseisen voor nieuwe zorgboerderijen verder te verduidelijken. Dit draagt bij aan een eenduidige norm voor kwaliteit en veiligheid binnen de sector.

Tenslotte waren we zoals andere jaren weer regelmatig in gesprek met de Inspectie, toezichthouders in het gemeentelijk domein, en het ministerie van VWS om actief mee te denken over de toekomst van kwaliteit. Wat dat betreft is er al een paar jaar een wenselijke trend om meer te focussen op leren en reflecteren dan op wetgeving die vooral papier creëert.



## Communicatie

We zetten qua communicatie in op het verder versterken van ons imago door actief ons eigen verhaal te vertellen, door positieve verhalen in de media en door het organiseren van bijeenkomsten en activiteiten zoals de Open dag. Communicatie speelt een steeds belangrijkere rol binnen FLZ. We communiceren actief via nieuwsbrieven, LinkedIn en Facebook en via de diverse commissies en contacten met de regio's. De communicatie met de politiek is in 2024 goed op de rails gekomen. Samen met het lobby bureau Van Oort en onze eigen voorzitter weten we Kamerleden te vinden die voor onze zaak opkomen, en plaatsen wij regelmatig artikelen in landelijke en regionale media om de zorglandbouw eerlijk en volledig in beeld te brengen.

Op internationaal niveau ontvangt FLZ steeds vaker verzoeken van buitenlandse bezoekers die geïnteresseerd zijn in de zorglandbouw in Nederland. Om deze toenemende vraag beter te stroomlijnen, is een voorstel ontwikkeld om kosten in rekening te brengen voor begeleiding en een adreslijst aangemaakt. De eerste ervaringen zijn goed.

Het [Facebookaccount](#) van de federatie groeide organisch van 459 naar 542 volgers. [LinkedIn](#) groeide organisch van 234 naar 494 volgers. Op [YouTube](#) haalde het filmpje met uitleg over het kwaliteitskader 792 views en een filmpje met kernwaarden foto's 244 views. We stuurden twee externe nieuwsbrieven naar een kleine 2000 abonnees. De openbare nieuwsbrieven zijn op de website gezet onder [Actueel](#). Zorgboeren hielpen ons actief aan nieuw beeldmateriaal door mee te doen aan de Fotowedstrijden. Winnaars kregen in ruil een fototaart.

### Interne communicatie

Ook in 2024 was de nieuwsbrief het belangrijkste communicatiekanaal naar onze aangesloten zorgboeren. We maakten twaalf reguliere nieuwsbrieven voor onze ongeveer 956 zorgboeren, voor de auditoren en regio's. Daarnaast maakten we een [Special over 1 jaar Kwaliteitskader](#) en stuurden nog twee [onderwijs-zorg nieuwsbrieven](#). Ook deden we een enkele enquête uit en een oproep over de aansluitovereenkomst. De nieuwsbrieven zijn voor leden terug te vinden in de [Infotheek](#). We zien er zelf op toe dat nieuwsbrieven niet te lang worden, door het aantal onderwerpen te beperken en met 'lees verders' te werken. Ook sturen we niet vaak extra mails. Zo houden we de leesratio op peil (60-65% versus gemiddeld 28%). We merken dat steeds meer zorgboeren ons volgen en berichten delen op Facebook en LinkedIn, zie ook boven.

## Stoppende en startende zorgboerderijen

Zoals verwacht is dit de tijd waarin veel zorgboeren stoppen. Soms dragen ze het stokje over aan een volgende generatie. Soms wordt het bedrijf beëindigd. Omdat er op andere plekken weer zorgboerderijen ontstaan, zien we toch een lichte groei in de bij ons aangesloten zorgboerderijen. Wij als Federatie ondersteunen startende zorgboerderijen op diverse manieren. Zo is er een jaarlijks webinar bedrijfsopvolging en hebben we het handboek weer vernieuwd. In de Academie Landbouw



en Zorg wordt de Introductie cursus aangeboden welke een grote informatiebron is voor startende zorgboerderijen. Ook plaatsen we oproepjes in de Vraag&aanbod rubriek op de website en adviseren adverteerders vooral ook hun eigen regio te benaderen. Tegelijk denken we mee over het zorglandschap waar nieuwkomers vandaag de dag in landen.

Verder konden wij ook weer de zorglandbouw vertegenwoordigen aan allerlei overlegtafels en bij organisaties in de zorg, zoals de NZA, VGN, VNG, de cliëntenorganisaties, de inspecties, VWS, LRVN en vele anderen.

## Scholing en Academie

De [zorgboerenacademie.nl](https://www.zorgboerenacademie.nl) heeft vorig jaar weer een groei doorgemaakt. Na de lancering in 2022 is de bekendheid van de Academie en het aanbod ook in 2024 flink gegroeid. We organiseerden 82 cursussen met in totaal 2083 cursisten. Dit is belangrijk vanuit het idee 'van controleren naar leren.' Voor kwaliteit en professionalisering wordt scholing en onderwijs steeds belangrijker.

De opleidingen zijn doordrenkt met de kernwaarden van zorglandbouw, en worden aangeboden in een passende mix van e-learning, gemengd leren (digitaal en fysiek) en fysieke cursussen. De onderwerpen variëren en de cursussen hebben SKJ- en andere accreditatie punten waar mogelijk.

De Academie kan inmiddels zijn eigen broek ophouden. Het cursusaanbod wordt in samenwerking met de goed functionerende commissie scholing verder ontwikkeld. De Academie heeft zijn eigen jaarverslag met cijfers en feiten.

Verder is het handboek weer volledig bijgewerkt, en is er samengewerkt met de Rabobank Nederland om meer informatie voor startende zorgboerderijen te ontsluiten.

Er is ook verder gewerkt met meerdere koepels van mbo-scholen om de in 2023 erkende MBO-3 en MBO-4 opleiding Begeleider Zorgboerderij verder te promoten en implementeren. Er zijn mooie promotiefilmpjes gemaakt van alle scholen en overkoepelend vanuit de federatie, door studenten van Landstede, om de waarde van de opleiding te kunnen laten zien en te stimuleren dat veel studenten deze opleiding gaan doen. De opleiding wordt dit schooljaar (2024-2024) op 3 scholen aangeboden: [Yuverta](#) Nijmegen en Geldermalsen, [Vonk](#) in Alkmaar, [Landstede](#) in Raalte en Lentiz in Vlaardingen. Volgend schooljaar verwachten we dat er nog een MBO-school bij komt



## Conferenties en Evenementen

De tweejaarlijkse conferentie op 28 november was met 375 aanmeldingen volgeboekt en een succes. We hebben diverse inspirerende workshops gehad waar ook nog vervolg uit voorkomt, zoals in het geval van de onderwijs-zorgboerderijen en de indicatieloze dagbesteding. En dankzij bijdragen vanuit ZonMW, Elevenflowwers foundation en Stichting fondsen landbouw en zorg konden wij de kosten voor zorgaanbieders laag houden.

Daarnaast hebben de landelijke open dagen een groot succes opgeleverd. We hadden met 87 deelnemers meer deelnemende zorgboeren dan vorig jaar (70). Ze boden zorgboeren een platform om hun werk te presenteren en hebben geleid tot veel positieve publiciteit. In overleg met de achterban is besloten dat de open dagen in 2025 opnieuw in het voorjaar zullen plaatsvinden op 14 juni 2025

Er is ook een inspiratiedag georganiseerd in samenwerking met de Vereniging Zorgboerderijen Oost Gelderland waarbij onder andere een bestuurder van de Verenigde Nederlandse Gemeenten in gesprek ging over de uitdagingen van de zorg, en hoe zorgboerderijen daaraan kunnen bijdragen. Los van de discussies op de dag zelf heeft dit ook veel goede inhoudelijke publiciteit opgeleverd in de regio en landelijk. Hier is ook een draaiboek van gemaakt zodat dit ter beschikking kan worden gesteld als andere regio's ook zo een bijeenkomst willen houden.

## Rookvrije Zorg

Vanuit FLZ maken we ons sterk voor een gezonde en veilige omgeving voor deelnemers, medewerkers en bezoekers. We ondersteunen de beweging naar een volledig rookvrije zorgomgeving in 2030. Hierin volgen wij het Nationaal Akkoord Rookvrije Zorg.

We moedigen het stoppen met roken aan en bieden ondersteuning aan onze leden die deze stap gaan zetten.

Het hoofddoel is om in 2028 een rookvrije omgeving te creëren op de terreinen van de zorgboerderijen, waar medewerkers niet langer roken. Tegelijkertijd streven we ernaar om in 2030 een volledig rookvrije omgeving te bereiken, waarbij ook deelnemers en bezoekers niet meer op het terrein roken.

Samen streven we naar een gezondere toekomst, waarin roken geen plaats heeft binnen zorginstellingen. De Federatie Landbouw en Zorg ondersteunen zorgboerderijen en de kleinschalige zorg te om rookvrij te worden in 2024 en 2025. We hebben dit gedaan door twee zeer kundige aanjagers aan te stellen die veel ervaring hebben in het rookvrij maken van de GGZ. Trijnie Rozema en Anton van Balkom geven informatie, webinars, er zijn spreekuren en zij coachen zorgboerderijen en kleinschalige zorgondernemers die rookvrij willen worden. In 2025 zal dit nog een vervolg krijgen.

## Innovatie en Toekomstplannen

FLZ heeft – na 5 jaar focus op kwaliteit en professionalisering- zich begin 2024 gericht op innovatie. Projecten rond onderwijs-zorgboerderij, innovaties binnen de Jeugdzorg en ouderenzorg als groene GGZ zijn opgestart of aangejaagd –veelal met externe financiering- en worden samengebracht in een



breder innovatieagenda voor de komende jaren. De rode draad is dat al deze projecten de unieke eigenschappen van de zorgboerderij en sector benutten én bijdragen aan de grote uitdagingen in de zorg. Het fijne is dat we ook weer ondersteuning hebben kunnen bemachtigen vanuit ZonMW om bijvoorbeeld de conferentie, nieuwe cursussen en innovatieprojecten mee te ondersteunen.

Een van de nieuwe projecten in 2024 was gericht op de benutting van de kennis van zorgboerderijen bij de bredere zorg van mensen met dementie. Bij 12 zorgboerderijen wordt ervaring opgedaan om de goede kennis van hen over hun cliënten door te vertellen naar de thuissituatie van deelnemers, zodat die langer zelfstandig thuis kunnen blijven wonen.

Daarnaast is de inzet op het kengetallenproject voorgezet, dat zorgboeren helpt om hun bedrijfsvoering inzichtelijk te maken. Los van de voordelen voor de zorgboerderijen zelf, droeg dit project ook heel concreet bij aan de communicatie en lobby rond de WTZA en de WIBZ.

## Samenwerking

De samenwerking met diverse stakeholders wordt ieder jaar groter, in het verslag zijn diverse stakeholders voorbijgekomen, hieronder zetten we ze nog even alfabetisch op een rijtje:

- Abab accountants, hiermee werken we samen aan het kengetallen project om de transparantie in de zorglandbouw te verhogen.
- BVKZ, Branchevereniging van de Kleinschalige Zorg. Hier werken wij mee samen in de belangenbehartiging, de Rookvrije Zorg, op het gebied van wet- en regelgeving en BVKZ is onderdeel van de 'Coalitie kleinschalige zorg' van diverse brancheverenigingen.
- Eleven Floowers foundation wil bijdragen aan innovatieve projecten die investeren in gezinnen. Zodat ieder kind weer mee kan doen. Van Eleven Floowers foundation krijgen wij diverse subsidies om innovatie en kwaliteitsbevordering vorm te geven.
- IGJ, Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd. Met de IGJ hebben we regulier overleg over zaken die spelen binnen de zorglandbouw, we worden geïnformeerd over specifiek toezicht, we houden de IGJ op de hoogte van ondernemers die niet meer gebruik kunnen maken van ons keurmerk en hebben overleg in het geval van calamiteiten of gericht toezicht.
- Het Ketenbureau i-Sociaal Domein faciliteert en ondersteunt gemeenten en zorgaanbieders onder andere bij het vereenvoudigen van het proces van inkoop en aanbesteden tot verantwoording en het terugdringen van de administratieve lasten. Zij doen dit voor de uitvoering van de Wmo en de Jeugdwet. Wij hebben contacten met het ketenbureau als contracten door gemeenten niet goed worden geformuleerd vanuit de wetgeving en over het invoeren van de contractstandaarden voor de WMO en de Jeugdwet.
- LTO, binnen LTO werken wij samen met de vakgroep Multifunctionele Landbouw, daarbij op het gebied van belangenbehartiging, op het gebied van wet- en regelgeving en diverse dieraangelegenheden die in een jaar voorbijkomen, zoals de MKZ.
- LVVN, Ministerie van Landbouw, Visserij, Voedselzekerheid en Natuur. Hier werken wij mee samen over wet- en regelgeving en de administratieve lastenverlichting voor zorgboerderijen met een agrarische tak.





- Nji Het Nederlands Jeugdinstituut, is een nationaal kenniscentrum. Met het Nji hebben wij contact omdat het Netwerk Kwaliteit en Blijvend Leren vanuit de hervormingsagenda jeugd daaronder valt.
- NZa (Nederlandse Zorg autoriteit) De NZa controleert of zorgaanbieders, zorgverzekeraars en zorgkantoren zich aan de regels houden. De federatie werkt samen met de NZa aan het transparant maken van de cijfers van de zorg en is agenda lid voor de Langdurige zorg.
- Per Saldo, de landelijke vereniging van mensen met een persoonsgebonden budget (pgb). Wij werken met samen met Per Saldo op meerdere gebieden, belangenbehartiging, transparant maken van de zorg, kwaliteit voor wooninitiatieven en opleidingen.
- Rabobank, wij werken samen met de Rabobank op het gebied van voorlichting voor eventuele nieuwe zorgboerderijen, en artikelen over onderzoeken betreffende financiële activiteiten op de zorgboerderijen.
- Solo-partners, brancheorganisatie voor zorg-zzp'ers. Hier werken wij mee samen in de belangenbehartiging, op het gebied van wet- en regelgeving en Solo Partners is onderdeel van de 'Coalitie kleinschalige zorg' van diverse brancheverenigingen.
- SPOT, branchevereniging voor kleine en kleinschalige thuis- en woonzorgorganisaties. Hier werken wij mee samen in de belangenbehartiging, op het gebied van wet- en regelgeving en SPOT is onderdeel van de 'Coalitie kleinschalige zorg' van diverse brancheverenigingen.
- SBB, Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven. In de SBB werken het middelbaar beroepsonderwijs (mbo) en bedrijven samen om mbo-studenten de beste praktijkopleiding te geven. Wij hebben diverse contacten binnen de SBB over de invulling van het MBO- kwalificatiedossier, en de stageplekken op zorgboerderijen in zijn algemeenheid.
- SFLZ, Stichting fondsen landbouw en zorg heeft als doel om een kwalitatief sterke landbouw en zorg sector te ontwikkelen Van SFLZ krijgen wij diverse subsidies om innovatie en kwaliteitsbevordering vorm te geven.
- Trimbos instituut, hét landelijk kennisinstituut voor mentale gezondheid, het gebruik van alcohol, tabak en drugs en over gamen. Met het Trimbos instituut werken we samen aan het rookvrij maken van de zorg.
- Van Oort & Van Oort, strategische partner in public affairs en communicatie, Hiermee voeren wij de lobby in de politiek om diverse zaken goed te regelen voor de zorgboeren.
- VGN. De Vereniging Gehandicaptenzorg Nederland is de brancheorganisatie voor de gehandicaptenzorg. Wij werken samen en hebben contacten op diverse vlakken met de VGN, op het gebied van belangenbehartiging, het kwaliteitskader, de Rookvrije Zorg, de Greendeal en de hervormingsagenda jeugd.
- Vilans, de kennisorganisatie voor zorg en ondersteuning. Samen met zorgaanbieders gaan we voor kwaliteit en betaalbare zorg. Wij werken samen met Vilans op het gebied van de WZD en diverse voorlichting voor zorgboerderijen.
- VNG, De Vereniging van Nederlandse Gemeenten. Wij hebben diverse contacten binnen de VNG op het gebied van belangenbehartiging.
- VWS, Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Hier werken wij mee samen binnen divers overlegtafels, over wet- en regelgeving en de toekomst van de zorg.
- WMO-toezichthouders, we hebben regulier overleg over zaken die spelen binnen de zorglandbouw, we houden de WMO-toezichthouders op de hoogte van ondernemers



die niet meer gebruik kunnen maken van ons keurmerk en hebben overleg in het geval van calamiteiten of gericht toezicht.

- Windesheim, HBO-opleidingen en onderzoek. Samen met Windesheim doen wij diverse onderzoeken binnen de zorglandbouw.
- WUR, Wageningen University & Research. Samen met de WUR doen wij diverse onderzoeken binnen de zorglandbouw.
- ZonMW, programmeert en financiert onderzoek en vernieuwing in gezondheid, zorg en welzijn. Van ZonMw krijgen wij diverse subsidies om innovatie en kwaliteitsbevordering vorm te geven.
- ZIN, Zorginstituut Nederland, De kerntaak van ZIN is ervoor te zorgen dat iedereen in Nederland toegang heeft tot goede verzekerde zorg, Wij werken met hun samen om in het programma Kik-V in dit programma werken we samen aan het beter afstemmen en uitwisselen van gegevens.
- Zorgthuis.nl, de branchevereniging voor ondernemers die actief zijn in het sociaal domein, wijkverpleging en de langdurige zorg. Hier werken wij mee samen in de belangenbehartiging, op het gebied van wet- en regelgeving en Zorgthuis.nl is onderdeel van de 'Coalitie kleinschalige zorg' van diverse brancheverenigingen.

## Federatie

In 2025 had de Federatie 15 leden (regio's) die samen de Algemene Ledenvergadering (ALV) vormden en ruim 956 zorgboerderijen vertegenwoordigden. Er waren geen wijzigingen in de samenstelling van het bestuur. Het bestuur kwam 7 keer bijeen, waaronder een meer uitgebreide strategische vergadering. 5 verschillende commissies met deelnemers vanuit de achterban kwamen meerdere keren bijeen om aan allerlei dossier te werken, de landelijke klankbordgroep van deelnemers en/of vertegenwoordigers kwamen twee keer bijeen, en de ALV kwam ook twee keer bijeen.

Eind 2023 heeft de ALV besloten om de contributie gestaffeld te verhogen zodat de Federatie qua bureau kon groeien van bijna 2 fte naar 3 fte. Daarmee kan ze meer doen, maar wordt het niet zo groot en duur als bij andere brancheorganisaties. In 2024 is het team langzaam uitgebreid met extra capaciteit op communicatie, beleid, lobby en externe relaties, en de ondersteuning van de Academie.

Daardoor is de organisatie versterkt met twee nieuwe krachten: Jan Tackenkamp, die zich richt op beleid en projectontwikkeling, en Laura Meyer, die als coördinator het kernteam op allerlei punten ondersteunt en versterkt.

Verder is Esther Bobeldijk aangesteld als opvolger van Maya de Wilde, die per 1 december is gestart. Haar komst zorgt voor continuïteit binnen het team en biedt ruimte om verder te bouwen aan de toekomst.

Om de organisatie toekomstbestendig te maken, zijn de meeste mensen die voor de Federatie werken in loondienst gekomen.



Binnen het bestuur vinden er in januari 2025 wisselingen plaats. Jos Mans en Bart Pijnenburg nemen afscheid en inmiddels zijn hun opvolgers al door de ALV goedgekeurd: Wilma Otte-Arends en John van Caubergh.

Er is werk gemaakt van de ledenadministratie die door de vele wijzigingen bij aangesloten zorgboerderijen steeds eigenlijk te veel tijd kost. We hebben alle processen kritisch tegen het licht te houden en hopen de frustraties op dit vlak in 2025 voorgoed achter ons te laten.

Bestuursleden 2024:

Tamara van Ark – Voorzitter  
Esther van Noort – Vice Voorzitter  
Antoinette Bons- lid (vervanger Penningmeester)  
Anneke Tel-de Vos - lid  
Bart Pijnenburg – lid (connectie met LTO)  
Jos Mans- Penningmeester  
Maurice van Valkenburg - lid

Kernteam 2024:

Maarten Fischer – directeur  
Maya de Wilde – Beleidsmedewerker Kwaliteit en Scholing (tot 1 juni)  
Tjitske Ypma – Communicatie  
Anouk Hafkamp – Coördinator ontwikkeling en relaties  
Jan Tackenkamp – Beleid en projectontwikkeling  
Laura Meyer - Coördinator Organisatie, Beleid en Personeelszaken  
Esther Bobeldijk - Beleidsmedewerker Kwaliteit en Scholing (vanaf 1 december)

## Basistaken

Onze basistaken lopen verder ook nog door: het keurmerk, de klachtencommissie, de geschillencommissie, aansluiten bij de algemene ledenvergaderingen van de leden, ledenadministratie, communicatie en de finetuning van onze samenwerking met het secretariaat bij Het Branche Bureau en het ICT-bureau Buro26.



# Organogram

## Organogram

